



UNIONE SINDACALE DI BASE  
Sede: via Michele Cipolla, n.78  
Palermovia dell'Aeroporto n.129  
Roma  
[palermo.funzionilocali@usb.it](mailto:palermo.funzionilocali@usb.it)  
[usbpalermo@pec.it](mailto:usbpalermo@pec.it)

- AI Sindaco del Comune di Palermo  
**Prof. Roberto Lagalla**  
[sindaco@comune.palermo.it](mailto:sindaco@comune.palermo.it)
- AI Segretario Generale  
**Dott. Raimondo Liotta**  
[segretariogenerale@comune.palermo.it](mailto:segretariogenerale@comune.palermo.it)
- AI Capo Area del Personale  
**Dott.ssa Alessandra Autore**  
[a.autore@comune.palermo.it](mailto:a.autore@comune.palermo.it)
- AI Settore Risorse Umane  
**Dott.ssa Antonella Ferrara**  
[a.ferrara@comune.palermo.it](mailto:a.ferrara@comune.palermo.it)
- A **Tutti i dirigenti del comune di Palermo**  
[dirigenti@comune.palermo.it](mailto:dirigenti@comune.palermo.it)
- A **Tutti i componenti della Giunta comunale**  
[gabinettosindaco@comune.palermo.it](mailto:gabinettosindaco@comune.palermo.it)
- A **TUTTI I LAVORATORI PART-TIME**

**OGGETTO: Diffida - nuovi contratti non concordati; discriminazione dei lavoratori che prestano servizio all'Area Cultura e allineamento articolazione oraria ai sensi della normativa di riferimento; criticità del R.O.U.S.**

La scrivente O.S., con la presente, ribadisce quanto già comunicato con nota dell'8.02.23, inviata in allegato via mail.

I contratti a 30 ore, di **tutti i dipendenti a tempo parziale del Comune di Palermo che abbiano aderito alla proposta**, determina un palese "abuso" da parte dell'amministrazione, rilevabile nell'illegittimo cambio della tipologia contrattuale (da verticale a orizzontale) e nell'imposizione dell'articolazione oraria giornaliera e di turnazione settimanale, costituendo un certificato vizio di forma.

Si evidenzia che, l'aumento orario proposto dall'ente rappresenta unicamente un'integrazione di ore di servizio, di contratti a tempo parziale già in essere, dunque i contratti conservano la loro legittima natura.

Invero l'amministrazione, cambiando tipologia e articolazione oraria della prestazione lavorativa, cambia la natura giuridica dei contratti. Dunque l'Ente ha sottoposto ai lavoratori non una modifica dei contratti in essere ma un vero e proprio nuovo contratto, senza concordare e tenere in considerazione le esigenze familiari e lavorative del dipendente a tempo parziale, così come previsto dal CCNL e della l. 81/2015 in materia del lavoro part-time.

In un momento tra l'altro di particolare crisi economica che investe soprattutto i dipendenti pubblici, la lettura analitica della strategia comunale che prevede l'aumento orario soltanto per coloro che accettano indiscutibilmente il cambio contratto, diventa più una proposta "coercitiva" che una "libera scelta".

Si ribadisce dunque che, **tale comportamento è una scelta unilaterale di parte datoriale** sulla "tipologia di articolazione della prestazione che della sua distribuzione".

Si precisa, inoltre, che la modifica all'art. 96, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, Delibera di Giunta n° 31 del 10/02/2023 riguardante la modifica ed integrazione degli articoli della Parte I - Organizzazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi, ha escluso categoricamente la possibilità di mantenere i contratti in essere e **preclude anche in futuro la possibilità di chiedere un contratto di tipo verticale a 30 ore su 4 giorni**. Quindi nei periodi in cui il lavoratore può chiedere la modifica contrattuale, giugno/gennaio, nessuna richiesta di contratto di tipo verticale potrà essere accolta.

1/2

USB FUNZIONI LOCALI PALERMO

UNIONE SINDACALE DI BASE PUBBLICO IMPIEGO Sede Territoriale: via Michele Cipolla, n.78 - 90123 Palermo - [palermo.funzionilocali@usb.it](mailto:palermo.funzionilocali@usb.it)

Inoltre Secondo la scrivente O.S. è palese che **il R.O.U.S. non può sostituire e/o essere aldi sopra delle leggi e dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, semmai il contrario.**

Come se tutto ciò non bastasse, si segnala inoltre un altro fatto increscioso, certificando una palese discriminazione tra dipendenti, soprattutto nell'Area Cultura. I lavoratori, appartenenti alla citata Area, inquadrati nella stessa categoria professionale, che prestano servizio nello stesso ufficio e/o U.O. o servizio, hanno sottoscritto contratti con articolazioni orari e turni diversi a seconda del giorno di convocazione. Il giorno 22 febbraio, cat. B, i dipendenti hanno firmato contratti con i seguenti orari 7.30/13.30 e turni lunedì/venerdì. Il giorno 1° marzo hanno firmato i contratti con i seguenti orari 8/14 e turni martedì/sabato.

La scrivente O.S. dunque invita e diffida l'amministrazione in indirizzo ad allineare il Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi alla normativa vigente; di mantenere il proprio contratto a tempo parziale di tipo verticale, in essere prima della sottoscrizione del contratto del potenziamento orario e di svolgere le ore di servizio (30 ore) su quattro giorni, qualora i dipendenti ne facessero richiesta; riallineare l'articolazione oraria (orari giornalieri e turnazione settimanale) del personale afferente all'Area Cultura, ai sensi della normativa in materia, D.L. 81/2015 e del CCNL Funzioni Locali.

Al fine di evitare eventuali contenziosi con i lavoratori, con notevole aggravio di spesa per le casse comunali, si confida nel buon senso dell'amministrazione e si porgono distinti saluti.

Palermo lì 02.03.2023

**Delegato Sindacale**  
**F.to Marina Pagano**  
[m.pagano@comune.palermo.it](mailto:m.pagano@comune.palermo.it)  
**Cell.:331226764**

**Mail:** [palermo.funzionilocali@usb.it](mailto:palermo.funzionilocali@usb.it)

**RSU**  
**F.to Antonio Di Carlo**  
[a.dicarlo@comune.palermo.it](mailto:a.dicarlo@comune.palermo.it)  
**Cell.: 339352713**

**Pec:** [usbpalermo@pec.it](mailto:usbpalermo@pec.it)